

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОЙ СРЕДОЙ,
ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА И ПЕЧАТИ»**

П Р И К А З

17.10.2017г.

№ 297/1

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда
и материальном стимулировании
работников Санкт-Петербургского
государственного бюджетного
профессионального
образовательного учреждения
«Академия управления городской
средой, градостроительства и
печати», утвержденного приказом
от 16.03.2017г. № 86**

В соответствии с Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.10.2017г. № 842 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016г. № 256»

ПРИКАЗЫВАЮ:

9. Абзац 2 пункта 6.3. Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Академия управления городской средой, градостроительства и печати», утвержденного приказом от 16.03.2017г. № 86 (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«

- при увеличении стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Академии, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада;».

10. Пункт 6.4. Положения изложить в следующей редакции:

«6.4. Порядок исчисления стажа работы в Академии устанавливается Комитетом по образованию. До вступления в силу вышеуказанного порядка,

педагогическим работникам считается педагогический стаж исходя из стажа работы на педагогических должностях, специалистам и служащим считается общий стаж.»

11. Пункт 6.9. Положения изложить в следующей редакции:

«6.9. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в Академии и мероприятиям, проводимым в сфере образования, а также преподавателей, принимаемых на работу в Академию по срочному трудовому договору на срок менее 6 месяцев или преподавателей, которым установлена нагрузка менее 180 часов, производится по ставкам почасовой оплаты труда, определяемым в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников Академии, согласно приложению № 5».

12. В приложении № 2 к Положению:

12.1. В графе 3 пункта 1.1. слова «Высшее образование, подтверждаемое дипломом (иным документом) об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки» заменить словами: «Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием¹».

12.2. Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«

2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33 ²	0,05
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,15 ³	
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,05	

»

12.3. Текст сноски изложить в следующей редакции:

«¹ До 10.2002г. диплом кандидата наук (или доктора наук) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании»;

с 10.2002г. удостоверение о послевузовском профессиональном образовании в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Положением о подготовке научно-педагогических и научных кадров в системе послевузовского профессионального образования в Российской Федерации, утвержденному приказом Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 27.03.1998 № 814, и приказом Министерства образования Российской Федерации от 15.10.1999 № 568 «Об утверждении образца государственного документа о послевузовском профессиональном образовании»;

с 01.01.2014г. диплом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), выдаваемый в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»».

² Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов педагогическим работникам Академии, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).

³ Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов специалистов Академии, за исключением работников, указанных в сноске 1, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).»

12.4. В графе 3 пункта 2.1. знак сноски «*» исключить.

12.5. Текст сноски * исключить.

12.6. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«

2.2	Коэффициент специфики работы	Профессиональные образовательные организации.	0,15	0,15	0,15
		Работникам, не имеющим высшего образования и замещающим должность мастера производственного обучения, имеющим высший или предшествующий ему разряд.	-	0,30	-
		Педагогическим работникам за воспитательную работу, в том числе:			
		- воспитатель	-	0,25	-
		- педагог-психолог			
		- социальный педагог			
		- педагог-организатор			
		- тьютор			
		Педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:			
		для работников, имеющих высшее образование (любого уровня)	-	0,01	-
остальным педагогическим работникам	-	0,012	-		

	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ (разработчики авторских методик, опубликованных и подтвержденных экспертизой).	-	0,2	-
	Работникам, реализующим адаптированные образовательные программы среднего профессионального образования и программы профессионального обучения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов.	0,30	0,30	0,30

.»

13. Отделу кадров внести изменения в трудовые договоры сотрудников Академии.
14. Бухгалтерии пересчитать заработную плату сотрудников Академии.
15. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания, за исключением пунктов 4.2. – 4.5. приказа, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 года, и за исключением пункта 4.6. приказа, действие которого начнется с 08.11.2017 года.
16. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Ляхову И.Ю., главного бухгалтера.

Директор



А.М. Кривоносов