

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОЙ СРЕДОЙ,
ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА И ПЕЧАТИ»**

П Р И К А З

13 сентября 2021 года

№ 368/1

О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Академия управления городской средой, градостроительства и печати», утвержденного приказом от 16.03.2017г. № 86

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 8 апреля 2016 г. № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся», постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 г. № 1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Академия управления городской средой, градостроительства и печати», утвержденное приказом от 16.03.2017г. №86 (далее – Положение):

1.1. Изложить раздел VIII. «ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ, СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ» Положения в следующей редакции:

«8.1. Размеры компенсационных и стимулирующих выплат к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников Академии, а также материальная помощь, устанавливаются в пределах средств, направляемых на оплату труда.

8.2. Размер фонда надбавок и доплат Академии формируется из:

- надтарифного фонда по субсидиям на государственное задание (установлен Комитетом по науке и высшей школе) в размере 20 % от фонда оплаты труда;
- экономии фонда оплаты труда за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- экономии фонда оплаты труда по субсидиям на выполнение государственного задания.

8.3. Выплата материальной помощи, производится в пределах экономии фонда оплаты труда работников Академии».

1.2. Дополнить пункт 10 Раздела «Х. Порядок установления компенсационных выплат» Положения подпунктом 10.1.6. следующего содержания:

«10.1.6. Ежемесячная надбавка за выполнение функций классного руководителя (кураторство)».

1.3. Дополнить пункт 10.2. после слов «10.1.2. – 10.1.4.» словами следующего содержания:

«, 10.1.6., »

1.4. Изложить пункт 10.8. Положения в следующей редакции:

«10.8. Ежемесячная надбавка работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

В Академии отсутствуют тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

В случае выявления тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на основании проведения специальной оценки условий труда работникам выплачивается надбавка от должностного оклада (тарифной ставки)».

1.5. Дополнить пункт 10 Раздела «Х. Порядок установления компенсационных выплат» Положения подпунктом 10.9. следующего содержания:

«10.9. Ежемесячная надбавка за выполнение функций классного руководителя (кураторство).

Педагогическим работникам Академии, осуществляющим функции классного руководителя (кураторство) устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 000, 00 рублей за одну учебную группу, финансируемую за счет средств государственного задания, и не более чем на одну ставку заработной платы, выплачиваемой из фонда оплаты труда, установленного субсидией государственного задания, в размере 10 000, 00 рублей за две и более учебных групп, финансируемых за счет средств государственного задания, и не более чем на одну ставку заработной платы, выплачиваемой из фонда оплаты труда, установленного субсидией государственного задания».

1.6. Изложить Приложение № 2 Положения в следующей редакции:

**Схема расчета
должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных
образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга**

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового оклада и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом (иным документом) об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки ¹	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20

		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33 ²	0,05
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,15 ³	0,05
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,05	0,05
2.2	Коэффициент специфики работы	Профессиональные образовательные организации	0,15	0,15	0,15
		Работникам, не имеющим высшего образования и замещающим должность мастера производственного обучения, имеющим высший или предшествующий ему разряд	-	0,30	-
		Педагогическим работникам за воспитательную работу, в том числе:			
		- воспитатель			
		- педагог-психолог			
		- социальный педагог	0,25	0,25	-
		- педагог-организатор			
		- тьютор			
		Педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями ⁴ :			
		для работников, имеющих высшее образование (любого уровня)	-	0,01	-
		остальным педагогическим работникам	-	0,012	-
	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ (разработчики авторских методик, опубликованных и подтвержденных экспертизой).	-	0,2	-	

		Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя ⁵	-	0,29	-
		Работникам, реализующим адаптированные образовательные программы среднего профессионального образования и программы профессионального обучения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями и (или) для обучающихся детей-инвалидов	0,30	0,30	0,30
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			
		ведущий мастер сцены	-	0,35	-
		ведущий концертмейстер	-	0,35	-
		высшая категория, международный класс	0,35	0,35	-
		ведущая категория, I класс	0,25	0,25	-
		первая категория, II класс	0,20	0,20	-
		вторая категория, III класс	0,15	0,15	-
		За ученую степень:			
		доктор наук	0,40	0,40	-
		кандидат наук	0,35	0,35	-
		Почетные звания Российской Федерации, СССР (на основании удостоверений о присвоении почетных званий СССР и Российской Федерации):			
		"Народный..."	0,40	0,40	0,40
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
	Ведомственные знаки отличия в труде (на основании удостоверений к ведомственным знакам отличия в труде,	0,15	0,15	0,15	

		<p>утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации (Отличник просвещения РСФСР, Отличник народного просвещения. Отличник профессионально-технического образования РСФСР, Отличник профессионально-технического образования СССР, Почетный работник общего образования Российской Федерации, Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации).</p>			
2.4	Коэффициент масштаба управления	<p>Группа 1</p> <p>Уровень 1 - руководители</p> <p>Уровень 2 - заместители руководителей</p> <p>Уровень 3 - руководители структурных подразделений</p> <p>Группа 2</p> <p>Уровень 1 - руководители</p> <p>Уровень 2 - заместители руководителей</p> <p>Уровень 3 - руководители структурных подразделений</p> <p>Группа 3</p> <p>Уровень 1 - руководители</p> <p>Уровень 2 - заместители руководителей</p> <p>Уровень 3 - руководители структурных подразделений</p> <p>Группа 4</p>	<p>0,90</p> <p>0,60</p> <p>0,40</p> <p>0,60</p> <p>0,40</p> <p>0,30</p> <p>0,55</p> <p>0,35</p> <p>0,25</p>	-	-

		Уровень 1 - руководители	0,50		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		

<1> диплом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), выдаваемый в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

диплом кандидата наук (или доктора наук), выдаваемый в соответствии с Законом РФ от 10 июля 1992 г. N 3266-I "Об образовании";

удостоверение о послевузовском профессиональном образовании, выдаваемое в соответствии с Законом РФ от 10 июля 1992 г. N 3266-I "Об образовании", Положением о подготовке научно-педагогических и научных кадров в системе послевузовского профессионального образования в Российской Федерации, утвержденным Приказом Минобрнауки РФ от 27 марта 1998 г. N 814 и Приказом Минобрнауки РФ от 15 октября 1999 г. N 568 "Об утверждении образца государственного документа о послевузовском профессиональном образовании".

<2> Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет устанавливается педагогическим работникам Академии, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).

<3> Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет применяется для расчета должностных окладов специалистов Академии, за исключением работников, указанных в сноске <2>, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).

<4> Коэффициент специфики работы применяется по основному месту работы.

<5> Кураторство приравнивается к классному руководству как особый вид дополнительной педагогической деятельности, направленный на решение задач воспитания и социализации

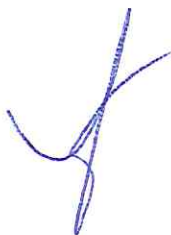
обучающихся. Коэффициент специфики работы педагогических работников применяется только в части осуществления кураторства (классного руководства) в учебных группах, финансируемых за счет средств государственного задания, и не более чем на одну ставку заработной платы, выплачиваемой из фонда оплаты труда, установленного субсидией государственного задания.

Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах Академии, финансируемых за счет средств государственного задания, и не более чем на одну ставку заработной платы, выплачиваемой из фонда оплаты труда, установленного субсидией государственного задания, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение компенсационного характера из федерального бюджета путем предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам субъектов Российской Федерации».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Ляхову И.Ю., главного бухгалтера.

Директор



А.М. Кривонос