

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СФЕРЫ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

Сафронова Светлана Валентиновна

*преподаватель спецдисциплин СПбГБПОУ СПАСК
svetlanasafron@mail.ru*

«Не по дому следует почитать хозяина, а дом по хозяину.»
Цицерон Марк Туллий

В апреле 1649 года Государь, Царь и Великий Князь всея Руси Алексей Михайлович утвердил «Наказ о Градском благочинии». В нём царь повелевает: «Чтобы грязи не было — иметь на каждом дворе дворника», «ведать всякое дворовое дело, починки и прочие дела». Так на государственном уровне впервые был создан надзор за исполнением функций «Общественного благочиния» (чинить благо обществу).

В 21 веке с развитием науки и техники, в период цифровизации и внедрения интеллектуальных систем, ЖКХ (жилищно-коммунальное хозяйство) нуждается в высококвалифицированных кадрах. Способность ЖКХ создавать безопасные, удобные и комфортные условия для проживания напрямую влияет на уровень качества нашей жизни.

По данным Росстата:

В I полугодии 2020 г. сдано 365,9 тыс. квартир в многоквартирных и жилых домах, включая построенные населением, общей площадью 28,0 млн кв. метров. [1]



Все мы стремимся жить и работать в комфортных условиях. Если обеспечение уюта в жилище или удобств личного пространства в офисе сугубо личное дело каждого, то кто возьмёт на себя ответственность за здание в целом?

В соответствии с приказом Минстроя России от 25 апреля 2019 № 240/пр ведётся разработка проекта стратегии развития жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на период до 2035 года, один из разделов которой – «Кадровое обеспечение».

«По результатам мониторинга рынка труда в ЖКХ России за 2017–2018 годы, проведённого при подготовке отчёта о работе Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ за 2018 год, в отрасли занято 5,6 % трудовых ресурсов Российской Федерации. Среднегодовая численность работников ЖКХ составила 2,96 млн человек, в

том числе: в управлении жильем – 984 670 чел.; в водоснабжении и водоотведении – 427 640 чел.; в коммунальном теплоснабжении – 520 980 чел.; в коммунальном электроснабжении – 107 990 чел.; в благоустройстве и озеленении территорий – 367 500 чел.; в сборе, транспортировке и утилизации твердых коммунальных отходов – 219 300 чел.; в похоронном деле – 155 100 чел.; в клининге – 170 800 чел.

Выборочное обследование структуры и списочной численности работников организаций ЖКХ, проведенное общероссийскими отраслевыми ассоциациями (объединениями работодателей) в 2018 году, показало, что удельный вес руководителей организаций и их структурных подразделений (служб) составил 10,8 %, специалистов высшего уровня квалификации – 8,7 %, специалистов среднего уровня квалификации – 16,2 %, квалифицированных рабочих – 49,5 %, неквалифицированных рабочих – 13,8 %.

Удельный вес работников с высшим образованием составил 21,9 %; со средним профессиональным образованием – 22,1 %; с начальным профессиональным образованием – 28,4 %; со средним образованием – 27,3 %, при этом профильное образование имеют не более 30 % работников отрасли.

Данные, представленные субъектами Российской Федерации на 1 января 2019 года, свидетельствуют о том, что:

- в современной отечественной практике отсутствует самостоятельная, целостная система подготовки рабочих, управленческих и инженерных кадров для ЖКХ;
- подготовку рабочих кадров и специалистов среднего звена, ориентированных на сферу ЖКХ, осуществляют 1 572 образовательные организации с общим количеством обучающихся 209 467 чел. В том числе по программам подготовки рабочих кадров обучаются 111 324 чел., по программам подготовки специалистов среднего звена – 98 152 чел.

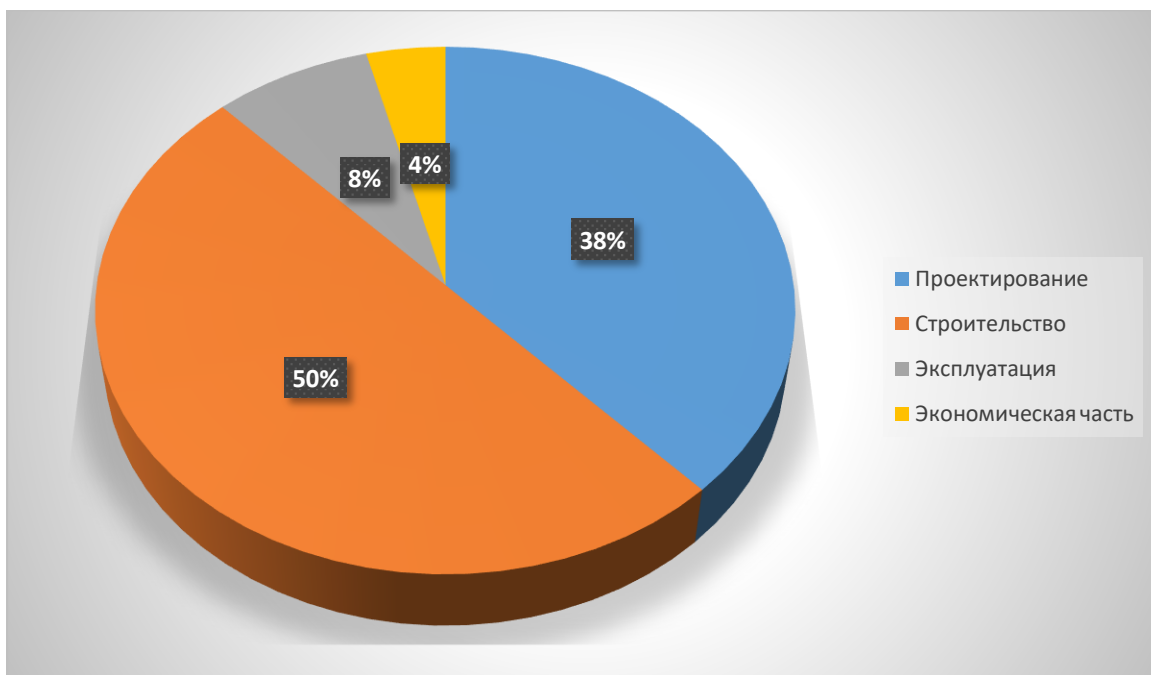
Анализ профессий и специальностей, по которым происходит подготовка, показал, что реальная подготовка кадров для сектора ЖКХ составляет всего 33 400 чел.» [2].

Имея непосредственный опыт работы в области ЖКХ, могу сказать, что большинство сотрудников моей организации и других организаций, с которыми приходилось иметь дело, не имели профильного образования. Их квалификация основывалась на общеобразовательной и общетехнической подготовке, подкреплённой опытом работы на занимаемой должности.

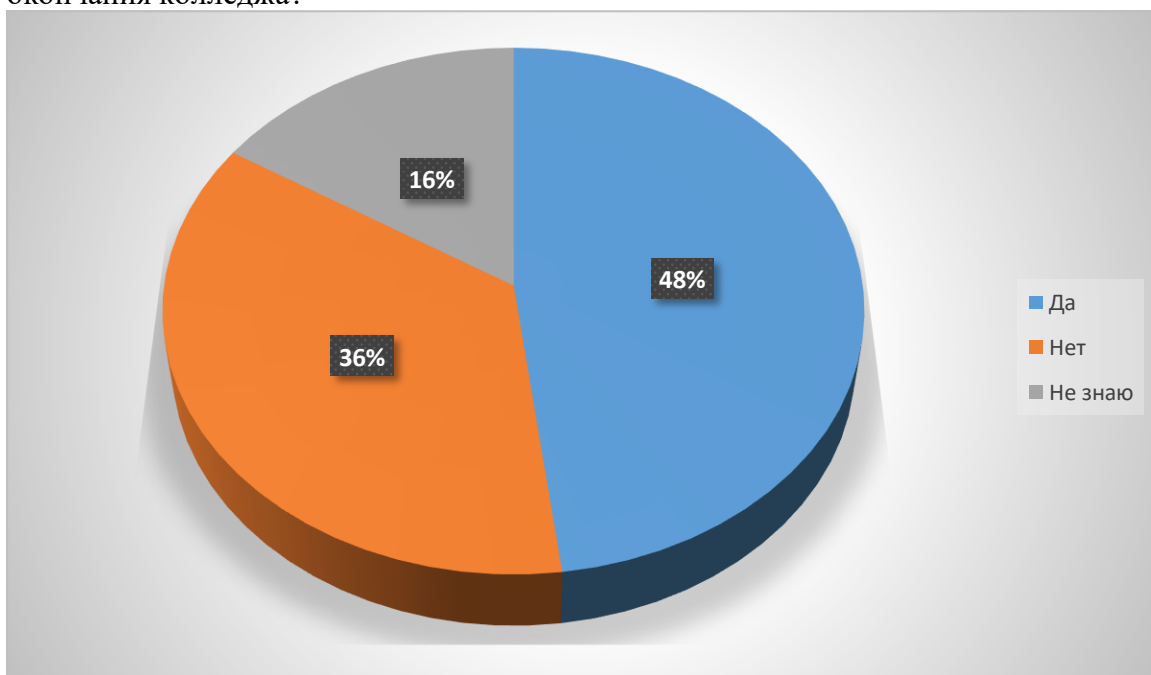
Как мне кажется, недостаток кадрового обеспечения заключается не только в отсутствии или недостаточном количестве учебных заведений, занимающимися реализацией программ профессиональной подготовки специалистов именно для ЖКХ, но и в отсутствии заинтересованности у тех, кто собирается или уже обучается по смежным направлениям, например, промышленно-гражданское строительство, гидротехническое строительство и т.д.,

Мною был проведён опрос среди студентов второго курса, обучающихся по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

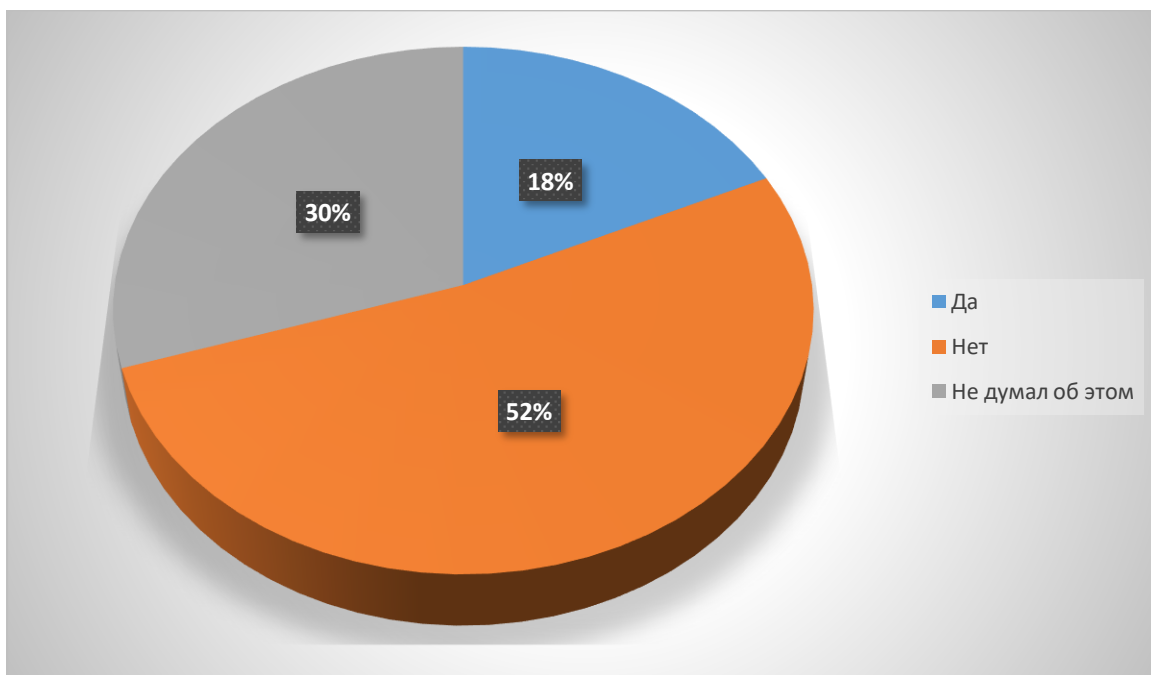
Вопрос №1 Какое направление в вашей специальности в плане обучения для вас наиболее интересно?



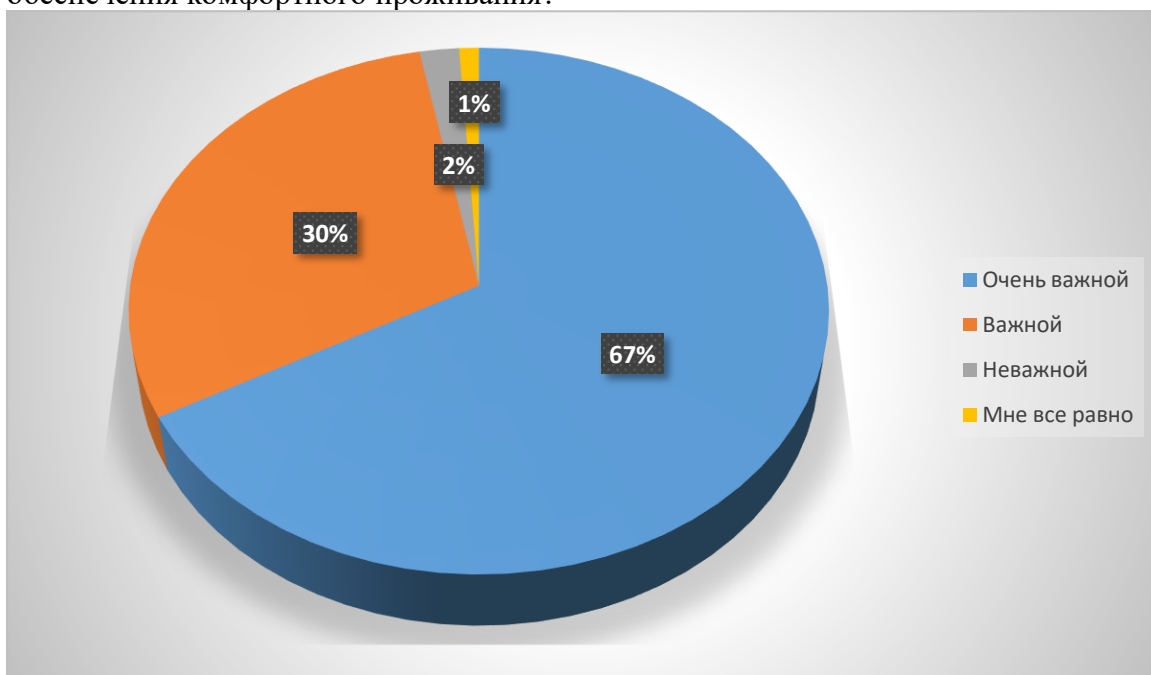
Вопрос №2 Рассматриваете ли возможность трудоустройства в сфере ЖКХ после окончания колледжа?



Вопрос №3. Считаете ли вы работу в сфере ЖКХ престижной?



Вопрос №4. Насколько важной вы считаете грамотную эксплуатацию вашего дома для обеспечения комфортного проживания?



Проанализировав полученные данные, можно сделать вывод, что большинство студентов, не особо интересуются эксплуатацией зданий и не считают престижной работу в сфере ЖКХ, но тем не менее рассматривают возможность работы по этому направлению. Подавляющее большинство понимает всю важность грамотной эксплуатации.

7 июня 2019 года в Жилищном комитета Санкт-Петербурга состоялся «круглый стол» по вопросам подготовки кадров для ЖКХ. Заседание было организовано Фондом ЖКХ и Межрегиональным профессиональным союзом Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания.

За круглым столом «обсуждались вопросы профессиональной подготовки кадров для отрасли ЖКХ, в том числе по новым федеральным государственным образовательным стандартам «Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома»,

«Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура», а также ход реализации мероприятий, направленных на популяризацию профессий, востребованных в сфере ЖКХ, на информирование и профессиональную ориентацию молодежи и школьников, воспитание грамотных потребителей услуг ЖКХ.»[3]

В настоящее время уже ведётся подготовка кадров по специальности «Управление, эксплуатация и обслуживание МКД» в «Колледже Водных ресурсов». Программу обучения по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» реализуют в четырёх учебных заведениях СПО и в одном институте.

У любой системы, у каждого товара или изделия, наверное, как и у всего на свете есть жизненный цикл. Он включает в себя определённую последовательность процессов, событий или стадий. Жизненный цикл любого объекта строительства начинается с его рождения, момента, когда появляется идея его возведения. Далее следуют подготовительный этап, этап проектирования, этап строительства, после чего наступает самый длительный этап жизненного цикла здания – этап эксплуатации.

Именно этот этап определяет, насколько быстро наступит финальная часть цикла – ликвидация. Если «здоровье» своему «детищу» закладывает архитектор, проектировщик, то поддержание этого «здоровья» всецело ложится на плечи эксплуатанта, неравнодушного, профессионального и ответственного.

Ресурсы, использованные при подготовке данного материала:

1. <https://rosstat.gov.ru/>
2. А. М. Козлов, Л. Н. Чернышов. Основы кадровой политики в сфере ЖКХ на период до 2035 года. Часть 1.
3. <https://fondgkh.ru/>